

Регистрационный № 42

Принято решением

«Утверждаю»

На собрании трудового коллектива Заведующий МБДОУ «Д/С № 3»

МБДОУ «Детский сад № 3»  Э.А. Низамова

Протокол № 6

Введено в действие приказом

От «24» 08 2019 г. № 41-0 от «24» 08 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

Казань, 2019 г.

Положение о порядке распределения стимулирующих выплат

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», приказами Министерства образования и науки Республики Татарстан от 15.09.2008 г. № 1803, от 23.08.2010 г. № 3012/10 «О внесении изменений в некоторые акты МО и Н РТ в связи с введением новой системы оплаты труда», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановлением ИК ЗМР от 11.01.2011 г. № 01 «О введении новой системы оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений ЗМР РТ», Постановлением ИК ЗМР от 24.08.2010 г. № 1794 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗМР», Постановлением ИК ЗМР от 24.08.2010 г. № 1793 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений ». В соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовой договор содержит полную информацию о сторонах трудового договора.. Постановление № 140 от 10.03.2015 г. «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров РТ от 24.08.2010 г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ»», Приложение № 2 к приказу Министерства образования и науки Республики Татарстан от 19.05.2015 г. № 6162/15

1.2. Доплата за качество составляет 17,5 % от ФОТ основного персонала по основной должности (не выплачивается сотрудникам совместителям).

1.3. Стимулирующие выплаты определяются работникам педагогического и технического персонала (старшая медсестра, младшие воспитатели) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани (далее – Учреждение) и настоящим положением, утвержденным руководителем и согласованным с профсоюзным комитетом Учреждения и действует как часть коллективного договора.

1.4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

1.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ подразделяются на:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

1.6. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяются настоящим Положением и действуют как часть коллективного договора.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на общем собрании работников и утверждается приказом по Учреждению на учебный год.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации, от педагогического персонала и технического персонала, председатель профкома.

2.3. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией и портфолио. Портфолио профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в общественной жизни Учреждения.

2.4. Портфолио заполняется работником педагогического персонала самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения на основании всех материалов (мониторинга администрации и портфолио работника) составляет оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника и технического персонала Учреждения и утверждает его на своем заседании. Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.5. С момента опубликования оценочного листа в течение 5 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми

данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.6. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.7. По истечении 2 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.8. Представленные администрацией Учреждения данные по персональным размерам надбавок по результатам труда на предстоящий период:

- 1. Январь, февраль, март, апрель – выплата производится с 1 мая по 31 августа;

- 2. Май, июнь, июль, август – выплата производится с 1 сентября по 31 декабря;

- 3. Сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь – выплата производится с 1 января по 31 апреля.

рассматриваются на заседании комиссии, ведется протокол.

2.9. Устанавливается следующий регламент:

* Воспитатели сдают оценочные листы в комиссию до 10 числа отчетного месяца;

* Комиссия рассматривает представленные материалы с 10- 12 число отчетного месяца;

* 13-14 числа отчетного месяца педагог имеет право обратиться в комиссию с апелляцией;

* 19 числа отчетного месяца приказ руководителя МБДОУ передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

3.0. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 1 год. Протоколы хранятся у председателя Комиссии. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

3. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения утверждаются заведующей Учреждения на основе типовых критериев управления образования ИК ЗМР. Значение критериев оценки и условий осуществления выплат определяется ежегодно на основании задач, поставленных перед Учреждением.

3.2. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам Учреждения каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1, а в зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

3.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности работников Учреждения.

3.4. Количество максимальных баллов работников основного персонала не должно превышать:

- _ старший воспитатель – 60 баллов;
- заместитель заведующего по хозяйственной деятельности – 65 баллов;
- учитель-логопед – 60 баллов;
- воспитатель, работающий в группе от 1 года до 3 лет – 55 баллов;
- воспитатель, работающий в группе от 3 лет до 7 лет – 55 баллов;
- воспитатель по обучению детей татарскому языку – 55 баллов;
- музыкальный руководитель – 45 баллов;
- старшая медицинская сестра – 50 баллов;
- медицинская сестра - 50 баллов;
- младший воспитатель – 35 баллов;
- педагог – психолог - 55 баллов;
- инструктор по физической культуре – 45 баллов.

3.5. Установить одним из критериев деятельности работников основного персонала Учреждения – критерий за выполнение социально-значимой общественной работы, которые не учтены в Критериях оценки эффективности деятельности работников основного персонала.

3.6. Экспертную оценку результативности деятельности работников основного персонала за выполнение социально-значимой общественной работы осуществляет Комиссия.

3.7. Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы добавляется к итоговому баллу результативности деятельности работника, но не выше количество максимальных баллов.

Критерии
МБДОУ «Детский сад № 3» Советского района г. Казани
оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных
дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Руководитель						
1	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории в общем количестве педагогов в дошкольной образовательной организации	%	8	45-60	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению N -min $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам
2	Укомплектованность педагогическими кадрами	случай	8	0-8	3 раза в год	Отсутствие вакансий - 8 баллов; наличие вакансий - 0 баллов
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней N -min $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	90-100	3 раза год	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей N -min $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						min - наилучшее значение критерия эффективности деятельности персонала в соответствии с таблицей посещаемости
5	Участие педагогического коллектива в муниципальных, республиканских и выше конкурсах, проектах профессионального мастерства	единиц	6	0-6	годовая	Участие учреждения в проектах, конкурсах: федерального уровня - 6 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня - 2 балла, при отсутствии участия - 0 баллов. (при наличии участников по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Учитываются приказы по итогам проведения мероприятий различного уровня дипломы, грамоты, сертификаты и т.п.
6	Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д.	единиц	5	0-5	годовая	Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д. республиканского уровня - 5 баллов; муниципального уровня - 3 балла, при отсутствии участия - 0 баллов. Учитываются приказы об утверждении в качестве площадки, ресурсного центра и т.д.
7	Охват воспитанием и обучением на родном языке	%	7	70-85	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A - количество воспитанников организации, охваченных воспитанием и обучением на родном языке; B - общая численность воспитанников организации N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I - отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наилучшее значение критерия эффективности деятельности
8	Отсутствие неисполненных пунктов предписаний по итогам проверок органов надзора	случай	5	0-5	3 раза в год	Отсутствие неисполненных пунктов - 5 баллов; Наличие неисполненных пунктов - 0 баллов *; * количество баллов определяется решением муниципального органа управления образования
9	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя	единиц	5	0-5	3 раза в год	Отсутствие дисциплинарных взысканий - 5 баллов; Наличие дисциплинарных взысканий - 0 баллов
10	Доля работников, своевременно прошедших повышение квалификации	%	5	20-25	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A - число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; B - общая численность педагогических работников учреждения N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I - отнормированный критерий;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
11	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10-0	3 раза в год	N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности N = (A-B) / A * 100%, где A - плановый объем средств родительской платы; B - фактически поступивший объем средств родительской платы N-min I = ----- * весовой коэффициент max-min I - отнормированный критерий;
12	Отсутствие травм у воспитанников	случай	7	0-7	3 раза в год	Отсутствие травматизма - 7 баллов; Наличие травматизма - 0 баллов Отчетные данные
13	Отношение объема внебюджетных доходов к объему бюджетных ассигнований	%	6	0-10	годовая	N=(B/A)*100%, где B - объем привлеченных внебюджетных средств организации, тыс.рублей, A - объем бюджетных ассигнований организации, тыс.рублей N-min I = ----- * весовой коэффициент max-min I - отнормированный критерий;
14	Независимая оценка качества условий реализации услуг дошкольного образования	единиц	5	0-5	годовая	N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
15	Участие в инновационных проектах	единиц	10	0-1	3 раза в год	В соответствии с рейтингом организации по решению муниципального района (города) Соответствующий материал, отчеты
ИТОГО- 100						
Старший воспитатель						
I	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90-100	3 раза в год	N = A/B*100%, где A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей N-min I = ----- * весовой коэффициент max-min

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	3 раза в год	<p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицей посещаемости $N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности $N = A/B * 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения. N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min</p>
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	%	5	20-25	годовая	<p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности $N = A/B * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min</p>
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40-60	годовая	<p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности $N = A/B * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности $N = A/B * 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p>
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30-80	годовая	<p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годовая	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	%	6	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
9	Участие в инновационных проектах, организация образовательной среды в соответствии с ФГОС	единиц	8	0-1	3 раза в год	Отчет, программно-методический материал
Итого - 60						
Воспитатель						
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей N-min $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные пред-

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	3 раза в год	<p>ставляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – количество выполненных детодней в отчетном периоде, B – плановое количество детодней</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
3	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10-0	3 раза в год	<p>$N = \frac{(A - B)}{A} * 100\%$, где A – плановый объем средств родительской платы; B - фактически поступивший объем средств родительской платы</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годовая	<p>Отсутствие обеспокоенных жалоб родителей – 5 баллов</p> <p>Наличие обеспокоенных жалоб родителей – 0 баллов</p>
5	Охват детей дополнительными образовательными (образовательными) услугами	%	6	30-80	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (образовательные) услуги; B - общее количество детей</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности с родителями</p>
6	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – количество проведенных мероприятий педагогами организации; B - количество запланированных мероприятий на учебный год</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах мероприятий	случай	5	0-5	годовая	вания педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д. Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятий муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов; отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.
9	Создание развивающей предметно-пространственной среды	единиц	5	0-5	3 раза в год	Отчеты на педсоветах с представлением игр, пособий
Итого – 55						
Воспитатель по обучению татарскому (русскому) языку						
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70 - 100	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, освоивших программу в отчетный период, B – общее количество детей в организации N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; ностик заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, где A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; ставляются медицинским персоналом в соответствии с таблицей посещаемости
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, где A – количество выполненных детодней в отчетном периоде, B – плановое количество детодней N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годовая	N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отсутствие обеспокоенных жалоб родителей – 7 баллов Наличие обеспокоенных жалоб родителей – 0 баллов
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A – количество проведенных мероприятий педагогами организации; B - количество запланированных мероприятий на учебный год I = ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; вания педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятия	5	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Создание развивающей предметно-пространственной среды	единиц	7	0-5	3 раза в год	Отчеты на педсоветах с представлением игр, пособий
Итого – 55						
Учитель-логопед						
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	10	60-100	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где A - число воспитанников логопедической группы со значительным улучшением речи; B - число воспитанников логопедической группы N-min I = ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий;

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	3 раза в год	<p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; ПМПК</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A - число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B - число всех обследованных детей</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I - отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>ставляются медицинским персоналом в соответствии с таблицей посещаемости</p>
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	7	0-5	годовая	<p>Отсутствие жалоб родителей - 7 баллов</p> <p>Наличие жалоб родителей - 0 баллов</p>
4	Распространение передового педагогического опыта	%	7	90-100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A - количество проведённых мероприятий педагогами организации; B - количество запланированных мероприятий на учебный год</p> <p>N-min</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I - отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>вания педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
5	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	7	0-6	годовая	<p>При наличии авторской программы 7 баллов, при отсутствии - 0 баллов</p> <p>Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.</p>
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	7	0-1	годовая	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципально-го уровня - 2 балла</p> <p>мероприятия республиканского уровня - 4 балла</p> <p>мероприятия межрегионального и федерального уровня - 7 баллов</p> <p>отсутствие фактов участия - 0 баллов.</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по высшему уровню)</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
7	Работа с родителями обучающихся (лицами, их заменяющими)	мероприятие	8	0-1	3 раза в год	Учитываются зафиксированные мероприятия по оказанию консультативной помощи родителям обучающихся (лицам, их заменяющим) Имеются дополнительные мероприятия – 8 баллов, отсутствуют мероприятия – 0 баллов
8	Создание развивающей предметно-пространственной среды	единиц	7	0-5	3 раза в год	Отчеты на педсоветах с представлением игр, пособий

Итого – 60

Музыкальный руководитель

1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 – 100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>ностик заносится в протокол, заверяются администрацией ДОУ</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; B - общее количество детей учреждения.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>дителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>ряется руководителем учреждения.</p>
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	6	50 - 70	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>дителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>ряется руководителем учреждения.</p>
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	6	70-100	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>дителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>ряется руководителем учреждения.</p>

Примечание						
№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	6*F/N, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д. N = A/B*100%, где A – число выявленных одарённых детей, B – общее число воспитанников учреждения. Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ, дипломы участия в конкурсах и фестивалях При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д. Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
4	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	
5	Поддержка и развитие одарённых детей	%	7	10-20	годовая	
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	годовая	

Итого - 45

Инструктор по физической культуре

1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 - 100	годовая	N = A/B*100%, A – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения. N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Уровень физического развития выпускников	%	7	20-100	годовая	N = A/B*100%, A – число детей, с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, B – число детей подготовительной к школе группы N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; Результаты проверки заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	100-95	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей.</p> <p>N-L</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент</p> <p>L-M</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>M – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>L – наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей</p>
4	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	%	6	0 - 70	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, B – число всех детей учреждения.</p> <p>N-min</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>дителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций</p>
5	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	<p>$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год.</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	<p>При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов</p> <p>Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.</p>
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	годовая	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла</p> <p>мероприятия республиканского уровня – 4 балла</p> <p>мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов</p> <p>отсутствие фактов участия – 0 баллов.</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
Итого – 45						

Примечание

Педагог-психолог

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
1	Качество диагностических мероприятий	%	10	50 - 100	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, A – число выявленных детей с особенностями в развитии, B – число обследованных детей.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>лиз диагностических данных.</p> <p>$N = A/B * 100\%$, A – число детей с достаточным уровнем психологической готовности к обучению в школе, B – число детей в подготовительной группе.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>ности</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, с достаточным уровнем нервно-психического развития, B – число всех детей в учреждении</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>$N = A/B * 100\%$, A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании.</p> <p>$I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>ряется руководителем учреждения.</p> <p>$6 * F / N$, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год.</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических</p>
2	Психологическая готовность детей к школе	%	10	60 - 100	годовая	
3	Уровень нервно-психического развития детей	%	8	50 - 100	3 раза в год	
4	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	7	70-100	3 раза в год	
5	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	5	0-1	годовая	объединений программы, копии публикаций, и т.д. Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятий муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
7	Консультационная деятельность	%	9	80-100	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, A – количество проведенных педагогом консультаций, B – количество запланированных консультаций с педагогами, родителями. $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.

Итого – 55

Старшая медсестра						
№	Охват детей прививками	%	10	90-100	годовая	(A/B)*100%, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым Отчетные данные
2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	10	1-0	3 раза в год	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 балл Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	10	0-1	3 раза в год	Удельный вес заболевших детей ниже 24% - 10 баллов, закрытие учреждения карантин при 24% заболевших от общего числа детей - 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по Отчетные данные
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	годовая	$(B/A) * 100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода Отчетные данные
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	10	100-105	годовая	$(B/A) * 100\%$, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инвентаря медицинского кабинета ДОУ на начало отчетного периода Отчетные данные

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						В – на конец отчетного периода. Информация предоставляется огделами (управлениями) образования
Итого – 50						

Младший воспитатель						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0-1	3 раза в год	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 10 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора N = A/B*100%, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей N-L I = ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; M – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости детей 8*F/N, где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов. Протокол оперативного контроля за выполнением работ
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-95 в группах раннего возраста 100-90 в дошкольных группах	3 раза в год	
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе		8	0-N	3 раза в год	
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1-0	3 раза в год	
Итого – 35						

Заместитель заведующего по хозяйственной деятельности						
1	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году	акт	10	0-1	Годовая	Акт готовности учреждения к новому учебному году подписан да начала учебного года-10; отсутствие акта-0
2	Соблюдение - санитарно-гигиенических требований; - требований пожарной безопасности; -требований охраны труда	единиц	10	0-2	Годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 10 баллов

3	Сохранение и улучшение материально-технической базы образовательного учреждения	%	9	100-105	года	(A/B)*100%, где А – балансовая стоимость основного имущества за начало года, В – балансовая стоимость основного имущества на конец года.
4	Своевременность предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов	единиц	5	0-1	3 раза в год	Справка из бухгалтерии, отчетные данные При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 5 баллов
5	Своевременное соблюдение графика проверки средств измерения и приборов учета тепла, энергии, водоснабжения.	мероприятия	9	0-1	3 раза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 9 баллов
6	Бесперебойное обеспечение учреждения продуктами питания	единиц	7	0-1	3 раза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 7 баллов
7	Своевременный текущий ремонт, мероприятия по предотвращению капитального ремонта	мероприятия	10	0-1	3 раза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 9 баллов
8	Соблюдение трудовой дисциплины	единиц	5	0-1	3 раза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 5 баллов
65 баллов						

Медсестра

1	Охват детей прививками	%	10	90-100	года	$N = A/B * 100\%$, А – количество привитых детей, В – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
---	------------------------	---	----	--------	------	--

2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	10	1-0	1 раз в 4 месяца	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	10	0-1	полугодовая	Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные $N = A/B * 100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода N-L $I = \dots \dots \dots$ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	год-вая	$N = A/B * 100\%$, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инвентаря медицинского кабинета ДООУ на начало отчетного периода, B – на конец отчетного периода. N-min $I = \dots \dots \dots$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; Информация предоставляется отделами (управлениями) образования
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	10	100-105	год-вая	$N = A/B * 100\%$, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инвентаря медицинского кабинета ДООУ на начало отчетного периода, B – на конец отчетного периода. N-min $I = \dots \dots \dots$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; Информация предоставляется отделами (управлениями) образования
Итого – 50						